No. 22011/4/2005-Estt D
Government of India
Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions
(Department of Personnel and Training)

....

New Delhi- 110001
September 19, 2005

OFFICE MEMORANDUM

Subject: - **Selection of candidates on direct recruitment basis – Consideration of CRs for selection of candidates – instructions regarding**

....

The undersigned is directed to invite attention to Department of Personnel and Training O.M. No. 22011/14/86-Estt (D) dated 17th June, 1988 providing that whenever officers already working in the Government apply for appointment by direct recruitment against vacancies advertised by the Union Public Service Commission, Confidential Reports (CR Dossiers) of **such short listed candidates** should be made available by the requisitioning Department to the Commission before the date of Interview. It was, however, clarified that it would not be necessary to hold up the Interview till all the CRs became available. The Commission could consider the CR Dossiers to the extent they were available for making final recommendations.

2. The above instructions were reiterated vide DoPT O.M. No.22011/2/97-Estt. D dated January 5, 1998.

3. UPSC has brought to Government's notice that quite often-complete CR Dossiers of all short listed candidates were not made available by the requisitioning Departments. In some cases, only 2/3rd CRs were forwarded by the Departments while in others, CR Dossiers of all the candidates were not made available.

4. As it will not be possible to delay selections till CRs of all the candidates serving in the Government become available, the Commission is obliged to hold selections on the basis of the available CRs. This expediency becomes unavoidable as most requisitioning Departments fail to provide to the Commission all the required CRs in good time. It may, even lead to odd situations such as selection of a candidate, whose CRs may have contained adverse remarks which would not be noticed because these were not supplied

to UPSC in good time. Therefore, the need for the requisitioning Department to obtain and furnish full CR dossiers of all candidates short-listed by the Commission needs no emphasis.

5. Therefore, it is reiterated that all out efforts need to be made by the requisitioning Ministry/Department to collect and forward up-to-date CR Dossiers in respect of the short listed candidates serving in the Government before the date of Interview fixed by the Commission. If complete CR Dossiers are not available for any valid reason, the same should be ascertained and furnished to the Commission. Where a candidate has suffered any penalty, relevant details in this regard should also be furnished to the Commission. However, as already stated, it will not be possible for the Commission to defer the Interview only for want of full CR dossiers and the selection will be made after taking into consideration the CRs to the extent they are available at the relevant time.

(Alok Saxena)
Director

To

All Ministries/Departments of the Government of India.

Copy to:-

1. The President's Secretariat, New Delhi.
2. The Prime Minister's Office, New Delhi
3. Cabinet Secretariat, New Delhi.
4. Rajya Sabha Secretariat/ Lok Sabha Secretariat, New Delhi.
5. The Registrar General, Supreme Court of India.
6. The Registrar, Central Administrative Tribunal, Principal Bench, New Delhi.
7. The Comptroller and Auditor General of India, New Delhi.
8. Union Public Service Commission, New Delhi with reference to UPSC letter no. F.8/15/2005-R(C&P) dated 1st July, 2005.
9. Staff Selection Commission, New Delhi.
10. All attached offices under the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions.
11. National Commission for SCs, New Delhi.
12. National Commission for STs, New Delhi.
13. Secretary, National Council(JCM), 13, Ferozeshah Road, New Delhi
14. Establishment Officer & A.S.
15. National Commission for OBCs, New Delhi.
16. All Officers and Sections in the Department of Personnel and Training.
17. Facilitation Center, DoP&T(**20 copies**).
18. NIC (DoP&T) for placing this Office Memorandum on the *Website* of DoP&T
19. Establishment (D) Section (50 **copies**).

****

No.22011/14/86-Estt(D)
Government of India/Bharat Sarkar
Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions
Department of Personnel & Training
(Karmik aur Prashasan Vibhag)
*****

New Delhi, the 17 June, 1988

OFFICE MEMORANDUM

Subject:- Selection of candidates on direct recruitment basis - Consideration of Confidential Reports for selection of candidates - Instructions on

---

The undersigned is directed to say that the question of consideration of Confidential Reports while making selection of candidates by direct recruitment has been examined in this Department in consultation with the Ministry of Law and the Union Public Service Commission. It has been decided that whenever officers already working in the Government apply for appointment by direct recruitment against vacancies advertised by the UPSC, the CR dossiers of such candidates should be made available for the perusal of the Commission for the purpose of finalising selection of candidates. In this connection, the following procedure will be followed. The UPSC will forward to the requisitioning Department a list of the candidates and their employers as soon as the names of the candidates to be called for interview are finalised by the Commission. On receipt of this list, the requisitioning department will expeditiously collect the CR dossiers from the employers and make them available to the Commission before the interview takes place. It will not, however be possible for the UPSC to hold up interviews for any recruitment in the event of the requisitioning department not sending the CR dossiers in time. The UPSC will consider the CR dossiers (to the extent they are available) before making their final recommendations.

2. The Ministries/Departments of the Government of India are requested to bring these instructions to the notice of the attached and subordinate offices with which they are concerned.

15/6

(D.P. BAGCHI)
JOINT SECRETARY TO THE GOVT. OF INDIA

To

1. All the Ministries/Departments of the Government of India. (Secretary by name)
2. All Attached Offices of Department of Personnel and Training.
3. Secretary, Union Public Service Commission, New Delhi.
4. Secretary, Staff Selection Commission, New Delhi.
5. Rajya Sabha Secretariat(Admn. Branch), New Delhi.
6. Lok Sabha Secretariat (Admn. Branch) New Delhi.
7. Supreme Court of India, New Delhi.
8. Commission for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, New Delhi.
9. Central Vigilance Commission/Election Commission.
10. Secretary, Staff Side, National Council, 9 Ashoka Road, New Delhi.
11. All members of the Staff Side of the National Council.
12. All Sections of the Department of Personnel & Training.

Copy forwarded for information and similar action to:-

1. Comptroller & Auditor General of India, New Delhi.
2. President's Secretariat/Vice-President's Secretariat.
3. Secretary, Ministry of Surface Transport (Department of Railways, (Railway Board), New Delhi.

(D.P. BAGCHI)
JOINT SECRETARY TO THE GOVT. OF INDIA

संख्या 22011/14/86-स्था० (घ)

भारत सरकार

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 17 जून, 1988

कार्यालय ज्ञापन

विषय:- सीधी भर्ती के आधार पर उम्मीदवारों का चयन-उम्मीदवारों के चयन के लिए गोपनीय रिपोर्टों पर विचार किए जाने के संबंध में अनुदेश ।

मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि सीधी भर्ती द्वारा उम्मीदवारों का चयन करते समय गोपनीय रिपोर्टों पर विचार किए जाने के प्रश्न की इस विभाग में विधि मंत्रालय तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से जांच की गई है । यह निर्णय किया गया है कि जब कभी पहले से कार्यरत अधिकारी संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित रिक्तयों पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए आवेदन करते हैं तो उम्मीदवारों के चयन को अन्तिम रूप देने के प्रयोजन से ऐसे उम्मीदवारों की गोपनीय रिपोर्टों के डोजियर आयोग के अवलोकन के लिए उपलब्ध कराए जाने चाहिए । इस संबंध में निम्नलिखित क्रियाविधि का पालन किया जाएगा । संघ लोक सेवा आयोग द्वारा जैसे ही साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों के नामों की सूची को अन्तिम रूप दे दिया जाता है तभी आयोग मांगकर्ता विभाग को तथा नियोक्ता विभागों को उम्मीदवारों की सूची अग्रेषित करेगा । इस सूची के प्राप्त होने पर मांगकर्ता विभाग नियोक्ता विभागों से यथाशीघ्र गोपनीय रिपोर्टें एकत्र करेगा तथा साक्षात्कार होने से पहले उन्हें आयोग को उपलब्ध कराएगा । तथापि संघ लोक सेवा आयोग के लिए यह सम्भव नहीं होगा कि वह मांगकर्ता विभाग द्वारा गोपनीय रिपोर्टों के डोजियर समय पर न भेजे जाने की स्थिति में किसी भर्ती के लिए साक्षात्कार को रोक दे । संघ लोक सेवा आयोग अन्तिम सिफारिश करने से पहले गोपनीय रिपोर्ट डोजियर (जितने डोजियर उपलब्ध होंगे उन्हीं पर) पर विचार करेगा ।

2. मंत्रालयों/विभागों से अनुरोध है कि वे इन अनुदेशों को उन सम्बद्ध तथा अधीनस्थ कार्यालयों की जानकारी में लाए जिनसे उनका संबंध है ।

सेवा में,

भारत सरकार के सभी मंत्रालय/
विभाग आदि-आदि ।

डी.प्र. बागची

(डी० पी० बागची)
संयुक्त सचिव, भारत सरकार

No.22011/2/97-Estt(D)
Government of India
Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions
Department of Personnel and Training

New Delhi 110001
January 5, 1998

OFFICE MEMORANDUM

Sub:-Selection of candidates on direct recruitment basis - Consideration of Confidential Reports for selection of candidates - Instructions reg. -

The undersigned is directed to invite attention to Department of Personnel and Training O.M.No.22011/14/86-Estt(D) dated 17.6.1988 communicating the order of the Government to the effect that whenever officers already working in the Government apply for appointment by direct recruitment against vacancies advertised by the Union Public Service Commission (UPSC), the Confidential Reports (CR Dossiers) of such candidates should be made available for perusal of the Commission for the purpose of finalising selection of candidates. In this connection, the following procedure has been prescribed. The UPSC will forward to the requisitioning department a list of candidates and their employers as soon as the names of the candidates to be called for interview are finalised by the Commission. On receipt of this list, the requisitioning department will expeditiously collect the CR Dossiers from the employers and make them available to the Commission before the interview takes place. It will, however, not be possible for the UPSC to hold up interviews for any recruitment in the event of the requisitioning department not sending the CR Dossiers in time. The UPSC will consider the CR Dossiers (to the extent they are available) before the final recommendations.

2. Instances have come to the notice of this Department where these instructions have not been properly complied with by some offices. The Ministries/Departments of Government of India are requested to follow these instructions strictly. They may also reiterate these instructions to their attached and subordinate offices and ensure that the instructions are properly complied with.

(K.K. JHA)
DIRECTOR(E.I)

1. All Ministries/Departments of the Government of India (Secretary by name).
2. All attached offices of Department of Personnel and Training.
3. Secretary, Union Public Service Commission, New Delhi 110011.
4. Secretary, Staff Selection Commission, New Delhi.
5. Rajya Sabha Secretariat (Admn Branch), New Delhi 110001.
6. Lok Sabha Secretariat (Admn Branch), New Delhi 110001.
7. The Supreme Court of India, New Delhi.
8. National Commission for SCs/STs, New Delhi.
9. Central Vigilance Commission, New Delhi.
10. Secretary, Staff Side of the National Council.
11. All members of the Staff Side of the National Council.
12. All Sections of the Department of Personnel and Training.

Copy forwarded for information and similar action to:-

1. The Comptroller and Auditor General of India, New Delhi.
2. President's Secretariat, New Delhi.
3. Vice-President's Secretariat, New Delhi.
4. Secretary, Ministry of Railways (Railway Board), New Delhi.

संख्या 22011/4/2005-स्थापना (घ)

भारत सरकार

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 19 सितम्बर, 2005

19 SEP 2005

कार्यालय ज्ञापन

विषयः- सीधी भर्ती के आधार पर उम्मीदवारों का चयन - उम्मीदवारों के चयन हेतु गोपनीय रिपोर्टों पर विचार किए जाने के संबंध में अनुदेश ।

अधोहस्ताक्षरी को कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 17 जून, 1988 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 22011/14/86 - स्थापना (घ) की ओर ध्यान आमंत्रित करने का निदेश हुआ है जिसमें यह प्रावधान है कि पहले से ही सरकारी सेवा में कार्यरत अधिकारी जब संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित रिक्तियों पर सीधी भर्ती के माध्यम से नियुक्ति के लिए आवेदन करते हैं तो ऐसे छाँटे गए उम्मीदवारों के गोपनीय रिपोर्ट डोसिअर साक्षात्कार की तिथि से पहले मांगकर्त्ता विभागों द्वारा आयोग को उपलब्ध करवाए जाएं । तथापि यह स्पष्ट किया गया था कि सभी गोपनीय रिपोर्टों के उपलब्ध होने तक साक्षात्कार को रोकना आवश्यक नहीं होगा । आयोग अंतिम सिफारिशें करने के लिए उपलब्ध गोपनीय रिपोर्ट डोसिअर पर विचार कर सकता है ।

2. उपर्युक्त अनुदेश कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 05 जनवरी, 1998 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 22011/2/97 - स्थापना (घ) में पुनः दोहराए गए थे ।

3. संघ लोक सेवा आयोग सरकार के ध्यान में यह बात लाया है कि छांटे गए सभी उम्मीदवारों के पूर्ण गोपनीय रिपोर्ट डोसिअर प्रायः मांगकर्त्ता विभागों द्वारा उपलब्ध नहीं कराए गए । कुछ मामलों में, केवल दो तिहाई गोपनीय रिपोर्टें विभागों द्वारा भिजवाई गई थीं जबकि अन्य मामलों में, सभी उम्मीदवारों के गोपनीय रिपोर्ट डोसिअर उपलब्ध नहीं करवाए गए थे ।

4. चूँकि सरकार में कार्यरत, सभी उम्मीदवारों की गोपनीय रिपोर्टें उपलब्ध होने तक चयन में देरी करना संभव नहीं होगा, अतः आयोग उपलब्ध गोपनीय रिपोर्टों के आधार पर चयन करने के लिए बाध्य है । यह औचित्य अपरिहार्य हो जाता है क्योंकि अधिकांश मांगकर्त्ता विभाग सही समय पर सभी अपेक्षित गोपनीय रिपोर्टें आयोग को नहीं भेजते हैं । इससे ऐसे उम्मीदवार के चयन के समय विषम स्थितियाँ भी पैदा हो सकती हैं जिसकी गोपनीय रिपोर्टों में प्रतिकूल टिप्पणियां हों, उन पर ध्यान नहीं दिया जाएगा क्योंकि इन्हें सही समय पर संघ लोक सेवा आयोग को प्रस्तुत नहीं किया गया । अतः आयोग द्वारा छांटे गए सभी उम्मीदवारों के गोपनीय रिपोर्ट डोसिअर को प्राप्त करने और भेजने की मांगकर्त्ता विभाग की अपेक्षा का कोई महत्व नहीं है ।

.........2/-

5. अतः, यह पुनः दोहराया जाता है कि आयोग द्वारा नियत साक्षात्कार की तिथि से पूर्व, सरकारी सेवा में कार्यरत छांटे गए उम्मीदवारों के संबंध में अद्यतन गोपनीय रिपोर्ट डोसिअर को प्राप्त करने और भेजने के लिए मांगकर्त्ता मंत्रालय/विभाग द्वारा हर संभव प्रयास किए जाने की आवश्यकता है । यदि किसी वैद्य कारण से पूर्ण गोपनीय रिपोर्ट डोसिअर उपलब्ध नहीं हैं तो इन्हें मंगवाकर आयोग को भिजवाया जाए । जहाँ किसी उम्मीदवार पर कोई शास्ति लगाई गई हो तो इस संबंध में संगत ब्योरे आयोग को भी भिजवाए जाएं । फिर भी, जैसा कि पहले ही बताया गया है, केवल पूर्ण गोपनीय रिपोर्ट डोसिअर के अभाव में साक्षात्कार को टालना, आयोग के लिए संभव नहीं होगा और चयन, संगत समय पर उपलब्ध गोपनीय रिपोर्टों पर ध्यान देने के पश्चात् किया जाएगा ।

(आलोक सक्सेना)
निदेशक

सेवा में,

भारत सरकार के सभी मंत्रालय/विभाग ।

प्रतिलिपि निम्नलिखित को प्रेषित :-

1. राष्ट्रपति सचिवालय, नई दिल्ली ।
2. प्रधान मंत्री कार्यालय, नई दिल्ली ।
3. मंत्रिमण्डल सचिवालय, नई दिल्ली ।
4. राज्य सभा सचिवालय/लोक सभा सचिवालय, नई दिल्ली ।
5. महापंजीयक, भारत का उच्चतम न्यायालय, नई दिल्ली ।
6. पंजीयक, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, प्रधान न्यायपीठ, नई दिल्ली ।
7. भारत के नियंत्रक तथा महालेखापरीक्षक, नई दिल्ली ।
8. संघ लोक सेवा आयोग, नई दिल्ली को उनके दिनांक 01 जुलाई, 2005 के पत्र संख्या एफ.8/15/2005-आर (सी और पी) के संदर्भ में ।
9. कर्मचारी चयन आयोग, नई दिल्ली ।
10. कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के अन्तर्गत सभी सम्बद्ध कार्यालय ।
11. राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग, नई दिल्ली ।
12. राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग, नई दिल्ली ।
13. सचिव, राष्ट्रीय परिषद (जे.सी.एम.) 13 फिरोजशाह रोड, नई दिल्ली ।
14. स्थापना अधिकारी एवं अपर सचिव ।
15. राष्ट्रीय अन्य पिछड़ा वर्ग आयोग, नई दिल्ली ।
16. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सभी अधिकारी और अनुभाग ।
17. सूचना सुविधा केन्द्र, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग **(20 प्रतियाँ)** ।
18. राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केन्द्र (एन.आई.सी.)(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) को इस कार्यालय ज्ञापन को कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की वेबसाइट पर प्रदर्शित करने के लिए ।
19. स्थापना (घ) अनुभाग **(50 प्रतियाँ)** ।